

EUROAMBIENTE S.R.L.	COD.	PROCEDURA DEL SGI	REV.	DATA	PAG.
		TITOLO			
	PS 18	RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI	0	02/03/20	1 di 6

EUROAMBIENTE S.R.L.

EUROAMBIENTE S.R.L.

Via PESCARA, 10 - 03030 CASTELLIRI (FR)

TEL/FAX: 0776/808057

P. IVA: 02140870607

R.E.A.: FR132331 DEL 06/07/2000

EMAIL: euroambientefr@libero.it

PROCEDURA
PER LA GESTIONE DEL RECUPERO
DEI LAVORATORI MINORI

Cod. PS 18

Rev. 0

Data 02/03/20

Copia controllata n.

1

Distribuita a:

RSI

REV	DATA	MODIFICHE	ELABORAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE
0	02/03/20	1 ^a Emissione	SPT	RSI	DIR

EUROAMBIENTE S.R.L.
AZ AGR FORESTALE
Via Pescara 10
03030 CASTELLIRI (FR)

EUROAMBIENTE S.R.L.	COD.	PROCEDURA DEL SGI	REV.	DATA	PAG.
		TITOLO			
	PS 18	RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI	0	02/03/20	2 di 6

INDICE

1	Scopo.....	3
2	Campo di applicazione.....	3
3	Terminologia e abbreviazioni.....	3
4	Responsabilità.....	3
5	Modalità esecutive.....	3
5.1	Definizioni.....	3
5.2	Generalità.....	4
5.3	Verifica dell'età in fase di assunzione.....	4
5.4	Azioni di rimedio per il lavoro infantile.....	4
5.5	Giovani lavoratori.....	5
6	Riferimenti.....	5
7	Allegati.....	6

EUROAMBIENTE S.R.L.
 Via S. Maria Maddalena, 14
 00187 Roma, Italia
 Tel. +39 06 49811111
 Fax +39 06 49811112
 Email: info@euroambiente.it

EUROAMBIENTE S.R.L.	Cod.	PROCEDURA DEL SGI	REV.	DATA	PAG.
		TITOLO			
	PS 18	RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI	0	02/03/20	3 di 6

1 SCOPO

La presente procedura ha lo scopo di definire modalità operative e responsabilità per la gestione dei piani di rimedio da adottare nel caso in cui si riscontri l'utilizzo a scopo lavorativo di bambini presso la EUROAMBIENTE S.R.L. e nelle attività su cui la società può esercitare la propria influenza.

2 CAMPO DI APPLICAZIONE

La procedura è applicabile a tutte le attività svolte direttamente da EUROAMBIENTE S.R.L. e, nella misura dell'influenza che la società può esercitare, alle attività svolte dai propri fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia e comunque sempre nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati.

3 TERMINOLOGIA E ABBREVIAZIONI

DIR Direzione

RSI Responsabile del Sistema Integrato

SPT Social Performance Team

RD Rappresentante della Direzione per la SA 8000

RL Rappresentante dei Lavoratori per la SA 8000

SGI Sistema Gestione Integrata Qualità, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale

La terminologia utilizzata nella presenta procedura fa riferimento alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 9000:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014.

4 RESPONSABILITÀ

Il RSI in collaborazione il Social Performance Team garantisce alla Direzione la corretta applicazione della presente procedura.

5 MODALITÀ ESECUTIVE

5.1 Definizioni

- Si definisce bambino qualsiasi persona con meno di 16 anni (la norma SA8000:2014 definisce bambino persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali stabiliscano un'età minima più elevata per l'accesso al lavoro nonché per la frequenza della scuola dell'obbligo, come nel caso della legislazione italiana).
- Si definisce giovane lavoratore qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto 18 anni; in questo caso si tratta quindi di lavoratori con età compresa tra 16 e 18 anni.
- Si definisce lavoro infantile qualsiasi lavoro effettuato da un bambino come sopra definito, ad eccezione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146.

EUROAMBIENTE S.R.L.	Cod.	PROCEDURA DEL SGI	REV.	DATA	PAG.
		TITOLO			
	PS 18	RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI	0	02/03/20	4 di 6

- Si definisce azione di rimedio per i bambini ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini, che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e che successivamente siano stati rimossi da tale lavoro.

5.2 Generalità

La EUROAMBIENTE S.R.L. si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile e a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani sul lavoro.

In particolare la EUROAMBIENTE S.R.L. si impegna a:

- assumere solo persone che abbiano compiuto i 16 anni d'età dopo opportuno controllo dei documenti in suo possesso (carta identità);
- rispettare i contratti collettivi del lavoro e di tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda;
- rispettare la normativa che tutela le esigenze connesse agli studenti lavoratori;
- promuovere forme di collaborazione con Organismi Non Governativi (ONG) per il sostegno delle politiche a tutela dei minori.

5.3 Verifica dell'età in fase di assunzione

In fase di selezione del nuovo candidato/a, il RD SA 8000, verifica la sussistenza del compimento dei 16 anni d'età, quale requisito obbligatorio e imprescindibile per l'eventuale futura assunzione, richiedendo copia dei documenti d'identità, del permesso di soggiorno (nel caso di cittadini non appartenenti alla Comunità Economica Europea) e di quelli richiesti dal CCNL.

5.4 Azioni di rimedio per il lavoro infantile

Nel caso, seppur remoto, venga rilevato l'impiego di un minore di 16 anni nell'ambito della EUROAMBIENTE S.R.L., il RD SA 8000, si impegna a mettere in atto una serie di azioni di rimedio volte a tutelare il minore.

Il personale di EUROAMBIENTE S.R.L., qualora venga a conoscenza di casi di lavoro infantile presso i fornitori, ne deve immediatamente dare comunicazione al Social Performance Team (SPT) e/o al RL SA8000, e/o al RD SA8000.

Consapevole della difficoltà di gestione della situazione, il RD SA8000 si avvarrà del sostegno di associazioni attive nel settore come il Telefono Azzurro, che possano fornire indicazioni sulle modalità più idonee per intrattenere le relazioni con il minore e la sua famiglia, nonché per l'individuazione dei canali più idonei per il reinserimento nella società del minore stesso.

Ricevuta la segnalazione di ritrovamento di minore al lavoro, il RD SA8000 contatta immediatamente l'Associazione Telefono Azzurro al numero 114 Emergenza Infanzia (gratuita h24) con sede a Roma.

L'intervento dell'Associazione prevede una prima valutazione al telefono circa la gravità della segnalazione di lavoro minorile.

Le azioni di rimedio previste nel caso in cui sia impiegato lavoro infantile sono le seguenti:

- far cessare nel più breve tempo possibile l'impiego di lavoro minorile;

EUROAMBIENTE S.R.L.	Cod.	PROCEDURA DEL SGI	REV.	DATA	PAG.
		TITOLO			
	PS 18	RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI	0	02/03/20	5 di 6

- garantire che il minore possa completare il suo percorso di istruzione obbligatoria;
- segnalare la situazione riscontrata alle Amministrazioni ed Enti locali, coinvolgendo in particolare i servizi sociali di riferimento;
- raccogliere informazioni sulle motivazioni che hanno portato il minore a lavorare (come ad esempio una situazione economica disagiata della famiglia);
- collaborare con le Amministrazioni ed Enti locali, nonché con i servizi sociali coinvolti, per individuare soluzioni alla situazione riscontrata, tra cui una soluzione lavorativa per i parenti del minore in caso di situazione economica della famiglia particolarmente grave e disagiata, impegnandosi anche, ove possibile, ad assumere familiari del minore;

L'azione di rimedio da porre in essere deve essere decisa dal Social Performance Team di concerto con i soggetti di volta in volta coinvolti, in base alla situazione specifica.

SPT si attiva per aprire una Non Conformità, così come stabilito dalla procedura PS 03, in collaborazione con il RSI.

5.5 Giovani lavoratori

La EUROAMBIENTE S.R.L. richiede ai propri fornitori, nel caso in cui impieghino giovani lavoratori nelle attività lavorative, di attenersi a quanto richiesto dalla norma SA8000:2014, in particolare di effettuare la specifica valutazione dei rischi e che i suddetti lavoratori:

- siano impiegati solo dopo aver effettuato le ore scolastiche previste, laddove siano soggetti ad istruzione obbligatoria;
- non svolgano lavori pesanti ai sensi di legge;
- non siano esposti a situazioni pericolose o nocive per la loro salute mentale e fisica e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- non vengano a contatto con apparecchiature pericolose;
- non lavorino per un tempo superiore a quello previsto dal contratto di riferimento e comunque per non più di 8 ore al giorno;
- le ore di lavoro sommate alle ore di scuola e a quelle degli eventuali spostamenti per la scuola e il lavoro non superino le 10 ore;
- non lavorino durante l'orario notturno.

Chiunque sappia di violazioni delle suddette condizioni deve darne immediata comunicazione al Social Performance Team (SPT) e/o al Responsabile della Direzione per l'SA8000 e/o al Rappresentante dei Lavoratori per l'SA8000, i quali si attivano per l'apertura di una Non Conformità, con le modalità previste dalla PS 03, valutando inoltre l'opportunità di individuare ed attivare una possibile azione correttiva al fine di regolarizzare la situazione di non conformità riscontrata.

6 RIFERIMENTI

Norma SA 8000:2014 punto 1. + Allegato "Indicatori di performance" par. 1. "Lavoro infantile"

Manuale del Sistema di Gestione Integrata (MSI) par. 08.8.1

D.L.vo 3 aprile 2006, n. 152: "Norme in materia ambientale" e s.m.i.

EUROAMBIENTE S.R.L.	COD.	PROCEDURA DEL SGI	REV.	DATA	PAG.
		TITOLO			
	PS 18	RECUPERO DEI MINORI LAVORATORI	0	02/03/20	6 di 6

Dichiarazione universale dei diritti umani, convenzioni dell'ILO, norme internazionali sui diritti umani, leggi nazionali del lavoro.

7 ALLEGATI

Non previsti